



COORDINACIÓN DE INSTRUCCIÓN LEOÍSTICA;  
BIBLIOTECA DISTRITAL LEO;  
AUMENTO Y RETENCIÓN DE CLUBES LEO

## **ÍNDICE**

1. Tapa de carpeta.
2. Índice- Introducción.
3. Equipo o grupo
8. Liderazgo.
11. Los Leo y el Servicio.
16. Los Comités.
18. Ceremonial y Protocolo de Banderas.

## **INTRODUCCIÓN:**

Al asumir mi responsabilidad como dirigente de esta Coordinación he notado la falta de líderes. Desde que me uní a esta gran familia que es el Leonísmo mundial, fui escuchando a cada León y Leo que fueron comentando que hace falta mucha capacitación para levantar personas con fuertes valores y así poder preparar Leos y Leones líderes en nuestra sociedad. Teniendo en cuenta esto y lo que fui notando en estos tiempos, formé este manual de instrucción donde contiene los temas que más hacen falta pulir en el ámbito Leoístico Distrital. Mi objetivo como Coordinador y el de la Presidenta del CDLO2 es aumentar el número de líderes con convicciones fuertes y firmes, capaces de sobrepasar sus sueños y metas para con el Movimiento Leoístico y su comunidad.

Sé que este pequeño manual les será de beneficio tanto a ustedes como al Movimiento.

**Leo Federico A. Pellizzari**

**Coordinador de Instrucción Leoística**

**P.F.: 2010/2011**

## EQUIPO O GRUPO

En esta primera instancia sacaremos del cajón de herramientas la **constitución del equipo de trabajo**.

Al realizar nuestras actividades cotidianas con nuestro Club Leo solemos usar las palabras como “grupo” y “equipo” en forma indistinta.

### RECORDEMOS ALGUNAS DEFINICIONES DE GRUPO:

“Se entiende por grupo o grupo social, la existencia de dos o más personas que se hallan en interacción durante un período de tiempo apreciable, que tienen una actividad u objetivo común dentro del marco de ciertos valores compartidos, y con una conciencia de pertenencia suficiente para despertar la identificación como grupo”.

Exzequiel Ander-Egg

“conjunto restringido de personas ligadas entre sí por constantes de tiempo y espacio, y articuladas por su mutua representación interna, que se proponen explícita o explícitamente una tarea que constituye su finalidad, en un interjuego de asunción y adjudicación de roles”

E. Pichón Riviere

“un grupo se compone de dos o más personas que obran recíprocamente...su actuación tiene carácter estable o previsible. Los miembros comparten ciertas percepciones, ideologías, valores, creencias y normas, y estos intereses comunes contribuyen a que sea previsible”

G. Dessler

“dos o más personas que comparten normas con relación a ciertas cosas y cuyos roles sociales están estrechamente intervinculados. Pueden considerarse como tales: clase social, grupo étnico, familia, pandilla”

G. Cirigliano y A. Villaverde

### AGREGUEMOS ALGUNAS DEFINICIONES DE EQUIPO:

“un grupo de personas trabajando o jugando juntas como en una unidad”.

The New Bantam

“el grupo operativo” según la denominación usada por Pichón Ribiere “es un conjunto de personas con un objetivo común al que intentan abordar como equipo. La estructura del equipo sólo se logra mientras se opera, gran parte del trabajo del grupo operativo consiste en el adiestramiento para operar como equipo”

J. Bleger

los miembros de un equipo tienen “roles de liderazgo compartidos, responsabilidad individual y colectiva, propósitos específicos que el propio

equipo desarrolla, productos de trabajos colectivos. Promueve las discusiones abiertas y reuniones para resolver problemas; mide su desempeño a través de los resultados propios del equipo. Los integrantes del equipo discuten, deciden y trabajan juntos”

Katzenbach y Smith

A partir de estas definiciones, ya estamos en condiciones de afirmar que existe una diferencia entre grupo y equipo; no todo grupo es un equipo: un grupo de trabajo, por ejemplo, está formado por individuos que desarrollan una identidad común y establecen para sí objetivos, metas, roles y normas de trabajo; en su actividad, el grupo se orienta hacia un líder que se constituye en el propulsor de las tareas del grupo, sin embargo no estamos aún en presencia de un equipo. Para entender mejor la diferencia, elaboramos un cuadro comparativo.

<b>EQUIPO O CLUB LEO</b>	<b>GRUPO DE TRABAJO</b>
--------------------------	-------------------------

“el valor del equipo no consiste en la suma de capacidades individuales, sino en su combinación...La búsqueda de objetivos comunes confiere al equipo una existencia propia e impone a cada integrante un status y un rol que debe desempeñar”

Chappuis y Thomas

<p>Los miembros son interdependientes, las metas se logran con el apoyo mutuo.            Los miembros se comprometen con las metas que establecieron en conjunto.            Liderazgo compartido.            La responsabilidad es individual y del equipo.            Los resultados son producto del trabajo colectivo.            Los resultados se miden en forma directa.            Interacción entre sus miembros:            Actitud cooperativa.            La naturaleza del trabajo define las funciones.</p>	<p>Los miembros centran su interés en sí mismos, ya que están poco involucrados en los objetivos del conjunto, trabajan independientemente o en forma superpuesta por otros miembros.            Los miembros no son motivados a la participación. El líder les delega tareas.            Un líder con presencia definitoria.            La responsabilidad es individual.            Los resultados son producto de trabajo individual.            La efectividad se mide en forma indirecta.            Interacción entre sus miembros:            Actitud competitiva.            El líder preestablece las funciones, que son fijas.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Existen, por lo tanto, varios “vectores” para definir si un Club Leo constituye o no un buen equipo:

- **AFILIACION Y PERTENENCIA**
- **PERTINENCIA**
- **COOPERACION**
- **COMUNICACIÓN**
- **APRENDIZAJE**

• **COMPLEMENTARIEDAD**  
**PROFUNDICEMOS EN ALGUNOS DE ESTOS ASPECTOS:**

**AFILIACION Y PERTENENCIA:** hace referencia al grado de compromiso, en cantidad y calidad, con el equipo, en su conjunto, y con la tarea de cada uno de los miembros del Club Leo.

**COOPERACION:** cada miembro del Club obra y actúa con los otros, apoyándose mutuamente, para lograr un mismo objetivo. Se trata de cooperar –obrar en conjunto- con los demás, y que ellos cooperen conmigo.

**COORDINACION:** acción concentrada y planificada por los miembros del Club para el cumplimiento de los objetivos planteados.

**COMUNICACIÓN:** es la permanente acción de manifestar o hacer conocer, oralmente o por escrito, todos los mensajes que permitan coordinar y cooperan mejor en el desarrollo de las actividades del Club.

Un grupo de personas se constituye como equipo si existe:

- \* Un objetivo común.
- \* Relaciones personales entre los miembros.
- \* Una acción cooperativa o interacción dependiente.

En los Clubes Leo tenemos un objetivo común, existen las relaciones personales entre los miembros y hay una acción cooperativa o una interacción dependiente.

Pero existen casos de clubes leo en que algunos leos tienen otros objetivos, distintos a los que estamos regidos. Por ejemplo: hay leos que están interesados solamente en viajar, otros interesados en aparecer en diarios o en la tele, y así como eso podemos encontrar diferentes casos.

Un Club, para constituirse como equipo de trabajo, debe constituir una visión, una misión y un objetivo común, que sume los esfuerzos de todos/as en una sola dirección.

¿Cuales son nuestros objetivos?:

\*Entregar a la juventud del mundo una oportunidad para desarrollarse y para contribuir tanto individual como colectivamente, como miembros responsables de la comunidad local, nacional e internacional.

\*Estimular entre sus socios la aceptación de altos conceptos éticos.

\*Desarrollar el liderazgo

\*Proporcionar experiencia por medio del servicio a la comunidad.

Si estos objetivos en cada uno de los leos no se cumplen entonces quiere decir que no todos estamos constituyendo un verdadero equipo.

Las personas reunidas a partir de un objetivo común crean entre sí distintos canales de comunicación.

La intercomunicación que se genera entre los Leos a través de relaciones personales, determina una segunda característica importante para su constitución.

Otro de los rasgos del equipo es la interacción dependiente, por lo cual, para alcanzar una acción común, unos miembros se apoyan en los otros, por ejemplo un chico que comenzó a ir a las reuniones porque su mejor amigo le insistía.

Es muy importante, al hablar de equipos distinguir una acción competitiva de una acción cooperativa.

En la acción competitiva, cada uno/a depende de su propio esfuerzo y es capaz de alcanzar el objetivo propuesto independientemente de los/as demás.

En la acción cooperativa, en cambio, nadie puede conseguir el objetivo sin los/as otros/as, sino que depende y se apoya en el esfuerzo de los/as demás para lograrlo.

Todo grupo humano que se proponga la consecución de un mismo fin, podrá lograr sus objetivos si multiplica las fuerzas de los individuos mediante la cooperación; si logra una eficaz coordinación de los esfuerzos colectivos; y si mantiene una fluida comunicación entre sus miembros.

UN CLUB LEO QUE TRABAJA EN EQUIPO REQUIERE DE LAS SIGUIENTES TECNICAS Y HABILIDADES:

- La practica del dialogo
- El lenguaje del conflicto
- La gestión del conflicto
- Los roles del equipo
- La resolución de problemas
- La animación de reuniones

Un club Leo es un equipo efectivo si logra cumplir con el resultado esperado en el tiempo propuesto y alcanza los objetivos logrando un buen impacto.

En un Club Leo, la productividad debe ser analizada desde el punto de vista de la comunidad o de la sociedad en general; el grupo que promueve y logra el máximo para el bien general, puede ser el mas productivo.

TAMBIÉN PODEMOS DISTINGUIR ETAPAS DENTRO DE UN CLUB LEO:

**Formación:** Cuando un club inicia cualquier tarea, en un primer momento, lo individual se pospone en virtud de la necesidad de constituirse como equipo. Se busca evitar el conflicto por todos los medios posibles. Los miembros del club están desorientados y buscan a una figura con autoridad para que determine cómo funcionar. Cada Leo se pregunta ¿Donde encajo yo?, ¿me van a aceptar? Todos quieren ser lo más iguales posible para pertenecer al equipo.

**Tormenta:** Surge el conflicto, período defensivo y competitivo, algunos Leos se resisten a la división de tareas, se plantean por qué hay que definir funciones. Si el conflicto se gestiona adecuadamente, el Club continúa con su evolución.

**Normas:** es el momento de la aceptación de roles, se da la cohesión, el que no se adapta se termina yendo. El Club negocia y determina pautas de funcionamiento. Cuando esas normas se continúa su evolución.

**Madurez:** Es el momento en que alcanza un alto nivel de resolución de problemas. Se consigue la cohesión grupal y la satisfacción de todos los Leos. Existe un pleno desarrollo del Club, que asume su propia dirección para lograr la finalidad establecida.

### **PARA REFLEXIONAR EN EL CLUB: VENTAJAS DEL TRABAJO EN EQUIPO**

- Permite hacer frente a los continuos cambios del contexto
- Permite prosperar en la diversidad, extrayendo de ella toda su riqueza.

### **DINÁMICAS PARA TRABAJAR EN EL CLUB**

Cualquier Leo puede hacer este tipo de preguntas para aclarar distintos ideales:

- ¿Los Leos tienen diferentes antecedentes, valores, intereses, habilidades y aptitudes? ¿Cuáles son las más sobresalientes de cada uno?
- ¿Estas diferencias se toman en cuenta al planificar?
- En caso de que no se las tome en cuenta, ¿se las podría tomar en cuenta?
- ¿Se aprovechan las diferencias para ayudar a la consolidación del equipo?
- ¿Las diferencias conducen los conflictos?
- ¿Los miembros nuevos y los distintos puntos de vista se integran al equipo, de manera de mejorar su funcionamiento?
- ¿Cuáles son las particularidades de cada miembro? ¿pueden potenciarse para enriquecer a todos?

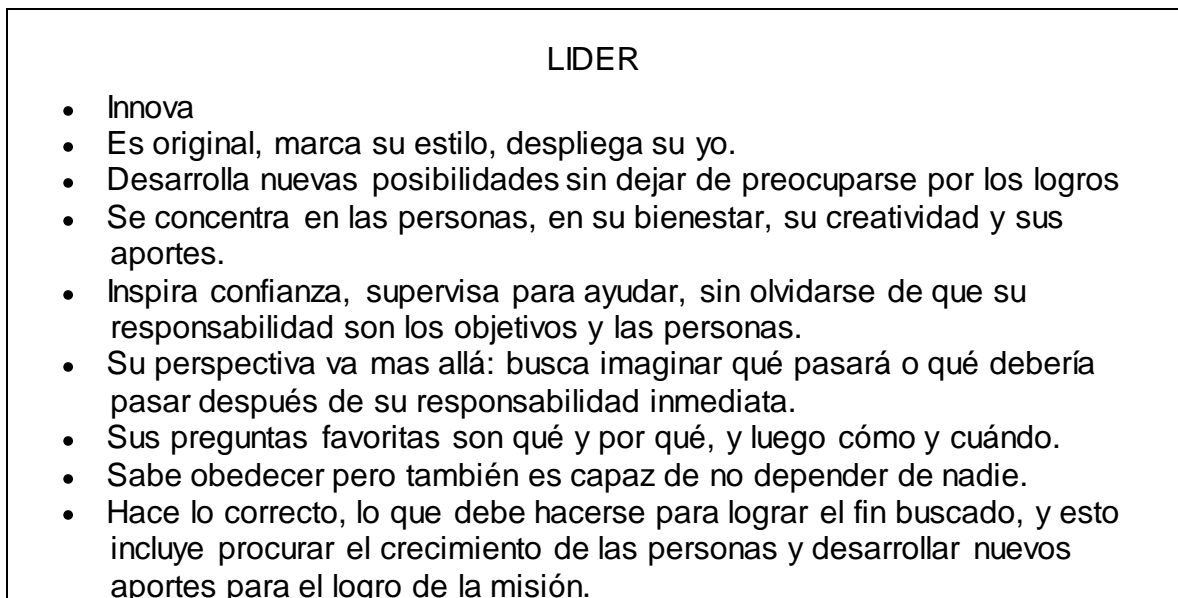
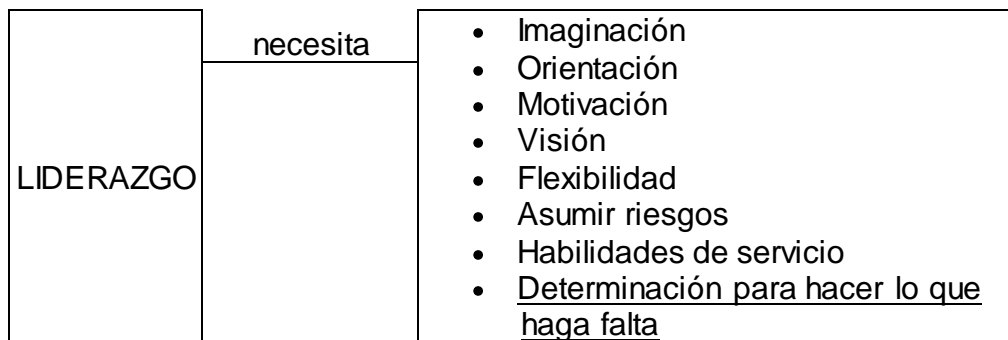
## LIDERAZGO

El **liderazgo** son aptitudes que posee una persona para desenvolverse dentro de un determinado grupo humano. Y cuando hablamos de liderazgo estamos hablando de quienes son los que poseen estas aptitudes, es aquí donde nos encontramos con el termino Líder.

Pero... ¿quién es Líder?

No es simple definir quien es líder, pero podríamos afirmar que **los líderes descubren una imagen y dejan que esta se exteriorice desde su interior, generalmente acompañada por una cuota de alta pasión.**

Su **objetivo** es incentivar a los demás a expresar en sus tareas lo mejor de sí mismos, alentarlos y contenerlos mientras él mira mas allá, intentando anticipar los cambios.



### Elementos de un Líder

	FE EN SU MISIÓN
	CONFIANZA EN SÍ MISMO

	FUERZA EN SU ACCIONAR
	PERSEVERANCIA PARA SUS LOGROS
	COMPAÑERISMO NOBLE Y DESINTERESADO

FE EN SÍ MISMO: Debe estar totalmente convencido de la misión que tiene dentro del movimiento y de que lo que esta por hacer es lo correcto.

CONFIANZA EN SÍ MISMO: Debe prepararse convenientemente y ser capaz de realizar cada una de las actividades que se le presenten.

FUERZA EN SU ACCIONAR: Debe convencer al grupo, incentivándolo para el trabajo

PERSEVERANCIA PARA SUS LOGROS: Nunca debe bajar los brazos, debe ser perseverante, sortear obstáculos y no desanimarse.

COMPAÑERISMO NOBLE Y DESINTERESADO: Decide sus tareas y realiza logros sin pensar en si mismo, tiene la capacidad de DAR continuamente (experiencia, apoyo, fe, confianza, contención.

### ***Hacer lo correcto***

Un Líder se concentrará en lo que debe lograrse, en el objetivo, pero en su máximo alcance; cree que hay una mejor manera de hacer las cosas; quizá utilice mas recursos de los que son asignados, pero se las arreglará para conseguirlos; escuchará a su selva y evaluará la utilidad de sus ideas. Si esto mejora el desempeño, estimulará a todos a incluir las nuevas ideas.

### ***PARA LOS QUE DESEEN LIDERAR...***

#### ***VAN ALGUNOS PUNTOS BÁSICOS.***

**Ser Facilitador**: un facilitador es quien crea las condiciones y abre el juego con la intención de que los demás se sientan habilitados para desplegar su máximo potencial. Un facilitador no quiere seguidores, sino personas libres produciendo creativamente. Para que esto se dé, es necesario crear un clima de intimidad y confianza.

## LIDER

- Innova.
- Es original, marca su estilo, despliega su yo.
- Desarrolla nuevas posibilidades sin dejar de preocuparse por los logros.
- Se concentra en las personas, en su bienestar, su creatividad y sus aportes.
- Inspira confianza, supervisa para ayudar, sin olvidarse de que su responsabilidad son los objetivos y las personas.
- Su perspectiva va mas allá: busca imaginar qué pasará o qué debería pasar después de su responsabilidad inmediata.
- Sus preguntas favoritas son qué y por qué, y luego cómo y cuándo.
- Sabe obedecer pero también es capaz de no depender de nadie.
- Hace lo correcto, lo que debe hacerse para lograr el fin buscado, y esto incluye procurar el crecimiento de las personas y desarrollar nuevos aportes para el logro de la misión.

**Dar el Ejemplo:** el liderazgo no se ejerce solo con la palabra. Sino que cuentan muchísimo las acciones. Cada palabra que digamos debe estar respaldada por nuestras actitudes. Esto es fundamental ya que los demás observan y esperan que dé el ejemplo y que su accionar sea coherente con su discurso.

**Ante todo compartir:** el liderazgo no es propiedad de nadie, ya que distintas personas pueden asumir este papel de acuerdo a la tarea a la que se va a desarrollar. Nadie es experto en todo, ni siquiera los líderes. Es importantísimo que un club pueda tener esta capacidad que se da en un grupo de personas con un objetivo en común

### **A MODO DE CIERRE...**

Es importante que se aprovechen las **capacidades de todos los miembros** del club. Es fundamental el **trabajo en equipo**. Es necesaria la **incorporación de herramientas de planificación y evaluación**.

## LOS LEO Y EL SERVICIO

Uno de los objetivos de los clubes LEO dice: “**proporcionar experiencia por medio del servicio a la comunidad**”, las obras de servicio pueden ser realizadas por el club LEO o en forma conjunta con el Club de Leones u otras organizaciones de servicio. Es el momento en que tres pilares confluyen:

- AMISTAD
- ASISTENCIA
- AUSTERIDAD

Esto no implica competencia, sino por el contrario sirve de estímulo y ejemplo para acercar nuevas voluntades al Club.

**Nos preguntamos, como realizar una obra de servicio?**

### **1) La obra de servicio, necesidades y requerimientos:**

**La obra de servicio puede ser realizada por:**

- Un club
- Un conjunto de clubes

#### **Características de la obra de servicio**

- 1 - El dador
- 2 - El leoismo como motivador de la acción
- 3 - El receptor
- **1) El dador:** la entrega que hace el dador debe ser el fruto de una motivación, fundada en un de los objetivos que persigue el leoismo.
  - **De bien zonal,**
  - **Comunitario**
  - **o individual**

La entrega persigue un fin.

- **2) El leoismo como motivador de acciones:**
  - El Club debe tener conocimiento de la necesidad que se quiere satisfacer o la deficiencia que corregir.
  - Elegida la obra de servicio, aparece la acción (recaudación de fondos)
  - La recaudación de fondos puede ser a través de rifas, desfiles de modelos, sorteos, pedidos de colaboración en comercios de la zona, etc.
  - Obtenido los fondos, se compra, repara, etc, es decir se aplican los fondos
  - Se hace la obra de servicio
  - Se hace difusión
  - La entrega final de la obra debe ser realizada por varios leo, nunca por uno solo.
- **3) El receptor:** es interesante guiarlo para que plantee su necesidad al club leo de su zona, quienes analizarán la posibilidad de realizar la obra, y en caso de ser factible motivarse para ello.

### **2) Autonomía y dependencia de los clubes:**

Cada club tiene autonomía para realizar sus obras de servicio, tienen la posibilidad de encarar sus propias obras, siempre teniendo en cuenta los

objetivos y código de ética que han aceptado cumplir, solo existe esta dependencia, a esta dependencia es a la que tiene que prestarle atención. La eficacia de la acción voluntaria de crecer y ayudar al prójimo se manifestará cuando cada socio se ajuste voluntariamente al respeto, al orden, tolerancia, iniciativa, siempre en un marco de camaradería y amistad.

### **3) Limosna, caridad, beneficencia y servicio:**

Generalmente se usan como sinónimos estos vocablos, que en su esencia contienen diferencias notables. En todos ellos se “da”, pero el mero hecho de dar no justifica la sinonimia.

Es importante que conozcamos esa diferencia, para ello vale analizar cada una de estas palabras:

- **Limosna**  
Es la suma pequeña que, generalmente se da Como gracia o favor, sin continuidad y al capricho del donante.
- **La caridad** es amor, es el supremo don de Darse a si mismo. Para ser practicada se necesitan tres elementos:
  - el que da
  - el amado que recibe ese amor, y como ligamento entre uno y otro:
  - EL AMOR
- **Beneficencia:** es hacer el bien.  
Este bien puede recaer en:  
Otro o en el sujeto agente (por ej. beneficio en una moratoria impositiva).  
La beneficencia : Como dádiva no sirve, le falta la caridad.
- **Servicio:**  
Se presta sin distinción ni personalización a aquellos que lo requieren, aunque no lo manifiesten.

**Hay distintos modos de servir:**

**el que hace por temor, es esclavo**

**el que sirve o da por lucro, es el negociante**

**el que sirve por amor, realiza la más alta forma de dar**

En el escudo del Leonismo se expresa con claridad “NOSOTROS SERVIMOS”  
Es el lema de la Asociación Internacional de Clubes de Leones y los clubes LEO máxima expresión de los programas internacionales que llevan a cabo los leones, nos anima esa filosofía.

### **4) Realización de las obras de servicio:**

**\*) Reglas útiles**

**prioridades  
difusión  
motivación**

**El servicio que presta un Club Leo**

**debe ser entendido como su amor al prójimo.**

### **5) Servicios conjuntos con otros clubes**

La actividad de servicio para los leos no tiene límites o fronteras visibles: pueden ser realizadas entre clubes de una misma provincia, de una región, puede ser una obra distrital o nacional. Asimismo, puede realizarse en forma conjunta con el “Comité de Cachorritos” y su Club de Leones Patrocinador o con los leones en su conjunto, ya sea de la zona, región, distrito o múltiple. Solo se necesita saber donde está el problema y la posibilidad de solucionarlo.

### **6) Programación de actividades**

- Método básico de trabajo: el diálogo entre el voluntario y la comunidad
- Posibilitar el Diálogo: usar una estrategia de ejecución de una acción concreta.

En las distintas modalidades en la prestación del servicio se tiene en cuenta:

Tiempo de duración.

Grado de dedicación.

Lugar de ejecución.

#### **I. Proyectos de acuerdo**

corto plazo

a) Tiempo de duración      mediano plazo

largo plazo

tiempo parcial

b) Dedicación      tiempo completo

c) Lugar:      Endógena: en la misma comunidad

Exógena: en otra comunidad

#### **II. Factores que intervienen:**

Al implementar una idea de servicio comunitario tenemos:

1. Ideológicos (voluntario)
2. Institucionales

3. Organizativos
4. Técnicos
5. Humanos
6. Materiales
7. Financieros

**III. Técnicas de apoyo para el desarrollo de actividades**

**EI ÉXITO de cualquier PROGRAMA depende de su PROGRAMACIÓN**

La Relación MEDIOS <-----> OBJETIVOS

**es muy importante**

Los OBJETIVOS, pueden ser excelentes, pero:

- si las medidas que se aplican no son las mejores o
- si el uso de los recursos no es racional,

***los OBJETIVOS, no serán los que se esperaban.***

**IV. Programación:**

No termina con la formulación del proyecto, se prolonga hacia sus Fases de:

1. **Implementación**
2. **Ejecución** y participa en el
3. **Control** de la medidas adoptadas

Sugerencia: **la Programación no debe ser rígida**

**Formulación del programa o proyecto**

- a) ¿Qué se va a hacer?
- b) ¿Para qué se va a hacer?
- c) ¿Cuándo se va a hacer?
- d) ¿Dónde se va a hacer?
- e) ¿Con qué se va a hacer?

f) ¿Quiénes lo van a hacer?

### **Problemas que plantea la ejecución de una actividad**

***Trabajar en equipo presenta problemas***

***PREVENIRLOS es tarea del Líder***

Problemas: los problemas que se pueden presentar son de

carácter:

#### **Individuales:**

- disconformidad
- crítica
- rechazo
- agresión
- actitud infantil

#### **▷ De relación:**

- competencia exagerada
- hostilidad
- intolerancia de las peculiaridades ajenas

**SERVIR, DON DE LA EXCELENCIA**

Fuente: Manual de Instrucción Leonística – Administrac. Organización  
Empresas C. Zaglul --

## LOS COMITÉS:

Son el mejor medio de comunicación para fomentar el trabajo en equipo en el Club Leo.

Si están bien determinados, si se reúnen, si son responsables en la elaboración de sus informes, el Club trabajara mejor, las reuniones serán mas dinámicas y aumentara el servicio a la comunidad.

La simple labor que tienen es la de elaborar los proyectos, para evitar la discusión de detalles en la reunión.

La cantidad y tipo de comités depende de la realidad y cantidad de socios de cada Club.

En nuestro club son los siguientes:

- Comité de Ecología: Realizan proyectos que tengan que ver con la parte del Medio Ambiente, capacita a los Leo sobre su protección, etc. En fin tienen que proponer o realizar actividades con respecto al Medio Ambiente.
- Comité de Salud: Realizan proyectos y capacitan a la comunidad con respecto a las medidas que se deben tomar para mantener un estado saludable.
- Comité de Cultura: Realizan proyectos o cualquier otra actividad que tenga que ver sobre nuestra cultura nacional. Ej.: talleres, desfiles, cantar o bailar folklore, muestras artísticas, repartir escarapelas o banderas en fechas patrias, etc.
- Comité de Recepción, Ceremonial y Protocolo: Se encarga de todos los detalles protocolares en todo evento Leoístico. También debe recibir a las personas invitadas en la puerta e invitarlos a tomar asiento. Ej.: debe ver que las banderas estén bien ubicadas, el mazo y la campana también, etc.
- Comité de Fiestas: Encargado de realizar todo lo que tenga que ver con las fiestas Leoísticas. Ej.: como decorar el salón, poner los globos, etc.
- Comité de Prensa y Difusión: Es el comité encargado de dar a conocer a través de los medios masivos de comunicación a nuestra sociedad los bienes que les brindamos a nuestra comunidad. Ej.: cuando realizamos un servicio elaborar una nota al diario.
- Comité de Instrucción Leoística: Es el comité encargado de capacitar a los socios de un club Leo. Debe convocar varias veces (si es necesario) a Leos o Pre-leos que necesiten saber más acerca del Leoísmo. Ej.: antes de que los Pre-leos juren se les hace varias charlas.
- Comité de Unión y Amistad: Se encarga de unir a través de la amistad a los socios Leo, organizan encuentros para fortalecer los lazos de hermandad. Ej.: un asado, tomar mates, etc.
- Comité de servicios: Está integrado por toda la selva del club, tiene como objetivo brindar servicios a nuestra sociedad. Ej.: organizar una chocolateada en un comedor, donar ropas, etc.
- Comité de Boletín: Debe armar un boletín en donde se cuentan algunos de los servicios que realizamos, brindamos talleres, etc.

## **TALLER PROTOCOLAR:**

### **EL PROTOCOLO:**

EL PROTOCOLO ES UNA REGLA DEL CEREMONIAL DIPLOMÁTICO, ESTABLECIDA POR LEY, DECRETO, DISPOSICIÓN O COSTUMBRE, NORMAS QUE DEBEN GUARDARSE EN CIERTOS ACTOS OFICIALES. TAMBIÉN SE A DICHO QUE ES LA APLICACIÓN DE LAS REGLAS CORRESPONDIENTES A PRECEDENCIA, ETIQUETA, EN ACTOS Y/O CEREMONIAS.

ES PÚBLICO, PORQUE LAS REUNIONES FAMILIARES NO TIENEN PROTOCOLO, SOLAMENTE APLICAMOS LAS REGLAS CEREMONIALISTAS EN LAS REUNIONES DE CARÁCTER PÚBLICO.

EL CEREMONIAL NO ES UN ARTE, NO ES UNA CIENCIA PALATINA, COMO ALGUNOS CREEN. EL PROTOCOLO ES UNA DISCIPLINA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA Y ORGANIZACIONAL. POSEER DISCIPLINAS TIENE REGLAS, NO LEYES. LAS REGLAS ESTÁN MARCADAS EN EL PROTOCOLO OFICIAL Y PUEDEN SUFRIR VARIANTES CON EL TIEMPO, ES DECIR, NO SON REGLAS FIJAS Y PERMANENTES.

### **PRECEDENCIA:**

SEGÚN EL DICCIONARIO DE LA REAL ACADEMIA, PRECEDENCIA ES ACCIÓN DE PRECEDER. DERECHO A PRECEDER. Y PRECEDER, ES "IR DELANTE DE OTRA COSA O ACCIÓN. TENER UNA PERSONA O COSA PREFERENCIA O SUPREMACÍA SOBRE OTRA".

DENTRO DEL MUNDO CATÓLICO, LA REALIZACIÓN DE CONCILIOS A LOS QUE CONCURRÍAN A MENUDO LOS PROPIOS SOBERANOS, DECIDIÓ AL MAESTRO DE CEREMONIAS DEL SUMO PONTÍFICE, EN EL SIGLO XVI A INTENTAR ESTABLECER UN ORDEN DE PRECEDENCIA RESERVANDO EL LUGAR DE PREFERENCIA AL PAPA. ÉSTE ORDEN Y OTROS INTENTADOS POSTERIORMENTE NO CONSTITUYERON UNA NORMA ACEPTADA. RECIÉN EN EL CONGRESO DE VIENA DE 1815, SE RECONOCIÓ EL PRINCIPIO DE LA IGUALDAD JURÍDICA DE LOS ESTADOS.

EN LA ACTUALIDAD EL ORDEN DE PRECEDENCIA DE LOS ESTADOS SE ESTABLECE EXCLUSIVAMENTE POR EL ORDEN ALFABÉTICO.

EN CUANTO A LAS AUTORIDADES NACIONALES, EXISTE EN CADA PAÍS UNA LISTA DE PRECEDENCIA, EN QUE TAN DELICADO ASUNTO ESTÁ RESUELTO. EN ELLAS LAS EQUIVALENCIAS DE JERARQUÍAS ENTRE LAS AUTORIDADES CIVILES, ECLESIASTICAS, DIPLOMÁTICAS, MILITARES, ETC. ESTÁN DEBIDAMENTE ESTABLECIDAS.

EL ORDEN QUE RIGE LA PRECEDENCIA DE LOS INTEGRANTES DEL CUERPO DIPLOMÁTICO EXTRANJERO, SE BASA EN LA FECHA DE PRESENTACIÓN DE CREDENCIALES EN TODOS LOS ACTOS A LOS QUE CONCURREN EN FORMA OFICIAL. EL MÁS ANTIGUO ASUME EL TÍTULO Y LAS FUNCIONES DEL DECANO. EN LOS PAÍSES CATÓLICOS, COMO EL NUESTRO, POR EJEMPLO, EL NUNCIO APOSTÓLICO OCUPA EL CARGO DEL DECANO, Y EL EMBAJADOR MÁS ANTIGUO, EL DE VICE-DECANO.

## **LAS BANDERAS:**

CON REFERENCIA AL USO DE LAS BANDERAS, POR SU IMPORTANCIA LO VEREMOS EN FORMA INDEPENDIENTE, SÍ ES CONVENIENTE ACLARAR QUE LAS BANDERAS DE MESA NO SON ADECUADAS, REGLAMENTARIA NI PROTOCOLARMENTE PARA PRESIDIR UNA REUNIÓN, PUEDEN USARSE IZADAS EN MESA Y/O REUNIONES DE TRABAJO ENTRE VARIOS CLUBES, REGIONES O ZONA EN DISTINTOS SALONES, O EN CONVENCIONES PARA ORNAMENTAR LOS SALONES DE LOS DISTINTOS EVENTOS.

### **CEREMONIAL DE LAS BANDERAS:**

**DENOMINACIÓN:** QUE SE EMPLEARÁ ESPECIALMENTE CUANDO SE INVITE A PERSONAS PARA SU IZAMIENTO: PABELLÓN (BANDERA NACIONAL) ARGENTINO Y BANDERA LEONÍSTICA.

**UBICACIÓN:** TIENE TRASCENDENTAL IMPORTANCIA, PORQUE ALLÍ COMIENZA EL HOMENAJE QUE LOS PRESENTES OFRECERÁN A ELLAS EN LA REUNIÓN.

ES LA CABECERA LA REFERENTE JERÁRQUICA DE QUIENES PRESIDEN LA REUNIÓN, ASÍ QUE EL LUGAR DE HONOR EN EL SALÓN, ESTARÁ A LA DERECHA DE AQUELLA.

DETERMINADO EL LUGAR DE UBICACIÓN DE LAS BANDERAS HAY QUE ESTABLECER EL ORDEN, PARTIENDO DE LA PREMISA QUE A LA DERECHA DEL PABELLÓN (CUALQUIERA SEA EL PAÍS DONDE SE ESTÉ) NO DEBE COLOCARSE NINGUNA BANDERA.

ESTÁBAMOS HABLANDO DEL PABELLÓN ARGENTINO Y LA BANDERA LEONÍSTICA. EN EL CASO DE IZARSE BANDERA EXTRANJERA, ÉSTA IRÁ AL LADO DE LA ARGENTINA Y SI SE INCLUYE LA BANDERA DE LA PROVINCIA, ÉSTA SEGUIRÁ A LA ANTERIOR. LA INCORPORACIÓN DE CUALQUIERA DE ÉSTAS, HACE QUE SE CORRA LA LEONÍSTICA. SI INCORPORAMOS LA BANDERA LEONÍSTICA, IRÁ SIEMPRE A CONTINUACIÓN DE LA LEONÍSTICA.

### **IZAMIENTO:**

SIEMPRE QUE SE PRODUCE EL IZAMIENTO DE ESTAS BANDERAS, INCLUIDAS LAS EXTRANJERAS, QUIENES TENGAN EL MANEJO DE LAS MISMAS DEBERÁN RECORDAR, QUE LA PRIMERA QUE LLEGA EL TOPE ES NUESTRO PABELLÓN Y A CONTINUACIÓN LAS DEMÁS.

EL PABELLÓN NACIONAL ARGENTINO PUEDE SER IZADO POR CUALQUIER CIUDADANO/A INCLUIDOS LOS EXTRANJEROS.

LA BANDERA LEONÍSTICA SÓLO PUEDE SER IZADA POR UN LEÓN, NUNCA POR UNO/A QUE NO LO SEA.

LA BANDERA LEONÍSTICA SÓLO PUEDE SER IZADA POR UN LEO, NUNCA POR OTRO/A QUE NO LO SEA.

EL APLAUSO DEBE BRINDARSE DURANTE TODO EL RECORRIDO DE LAS BANDERAS.

### **ARRIADO:**

EN ÉSTA PARTE DE LA CEREMONIA HAY QUE RECORDAR QUE EL PABELLÓN ARGENTINO ES EL ÚLTIMO EN TERMINAR EL RECORRIDO DESCENDENTE EN EL MÁSTIL. LAS OTRAS DEBEN HACERLO SIMULTÁNEAMENTE ENTRE SÍ Y CON ALTERACIÓN.

EL PABELLÓN ARGENTINO NUNCA DEBE SER ARRIADO POR UN EXTRANJERO.

LA BANDERA LEONÍSTICA SÓLO PUEDE SER ARRIADA POR UN LEÓN.

LA BANDERA LEOÍSTICA SÓLO PUEDE SER ARRIADA POR UN LEO.

EL MOVIMIENTO DESCENDENTE DE LAS BANDERAS NO SE APLAUDE.

SE APLAUDE CON ANTERIORIDAD A QUIENES HAN SIDO INVITADOS PARA EL ARRIADO.

### **RECOMENDACIONES:**

UNA VEZ ARRIADAS LAS BANDERAS DEBEMOS TENER EN CUENTA DOS PASOS IMPORTANTES:

- COMO LAS BANDERAS ARRIADAS QUEDAN EN LOS MÁSTILES Y POR LO TANTO NO HAY QUIEN LAS “RECIBA”, DEBEN QUEDAR TAL CUAL DESCENDIERON. NO DEBEN SER ENROSCADAS AL MÁSTIL NI A LA DRIZA.
- LAS BANDERAS ARRIADAS NO DEBEN TOCAR EL PISO. SI EVOCAMOS LAS CEREMONIAS ESCOLARES O DE UNIDADES UNIFORMADAS, RECORDAREMOS QUE INDEPENDIENTEMENTE DE QUIEN ARRÍA, HAY ALGUIEN “RECIBIENDO” LA BANDERA PARA QUE NO LLEGUE AL SUELO.

### **RECOMENDACIONES GENERALES:**

LAS BANDERAS NO DEBEN ESTAR A LA ESPALDA DE LOS FUNCIONARIOS EN LA MESA CABECERA SINO A LA MISMA ALTURA. LA BANDERA ARGENTINA SE PUEDE DENOMINAR “PABELLÓN NACIONAL” O “PABELLÓN ARGENTINO”, AL RESTO ÚNICAMENTE SE LO MENCIONA COMO “BANDERAS”. NUNCA QUIEN ARRÍA EL PABELLÓN NACIONAL LO DEBE ENROSCAR EN EL MÁSTIL, COMO CAE QUEDA, TAMPOCO DEBE APOYARSE EN EL SUELO. SE DEBE MANTENER SIEMPRE LIMPIA Y PRESENTABLE, DE SER NECESARIA SU LIMPIEZA, SE DEBE REALIZAR CON TODO EL RESPETO QUE SE MERECE EL SÍMBOLO PATRIO.

### **BANDERA A MEDIA ASTA:**

CUANDO LO DISPONGA EL SUPERIOR GOBIERNO DE LA NACIÓN POR HABERSE DECRETADO DUELO NACIONAL, LA BANDERA SE USARÁ A MEDIA ASTA.

PARA ELLO LA BANDERA SE IZA AL TOPE, SE LA MANTIENE UN INSTANTE Y LUEGO SE BAJA A MEDIA ASTA.

PARA ARRIARLA SE ELEVARÁ AL TOPE, SE LA MANTIENE UN INSTANTE Y LUEGO SE LA ARRÍA.

SE APLAUDE MIENTRAS ES IZADA HASTA EL TOPE. CUANDO BAJA A MEDIA ASTA, NO.

LOS 25 DE MAYO, 9 DE JULIO, 20 DE JUNIO, 17 DE AGOSTO, SIEMPRE Y EN TODOS LOS CASOS SE IZA LA BANDERA AL TOPE.

#### **LA PUNTUALIDAD:**

LA PUNTUALIDAD ES ESENCIAL EN LAS RELACIONES HUMANAS COMO SIGNO DE RESPETO A NUESTRO PRÓJIMO Y MUCHO MÁS TRATÁNDOSE DE TEMAS TAN RELACIONADOS CON LA CORTESÍA COMO LO SON EL CEREMONIAL Y EL PROTOCOLO.

PONGAMOS UN EJEMPLO: SI DEBE ASISTIR EL GOBERNADOR DE DISTRITO Y NOS HACE ESPERAR UNOS 15 MINUTOS DE LA HORA FIJADA, EL PRESIDENTE DEL CLUB ANFITRIÓN DEBE COMENZAR LA REUNIÓN DE FORMA INMEDIATA PARA NO HACER ESPERAR A LOS INVITADOS, YA QUE SERÍA UNA FALTA DE RESPETO PARA LOS MISMOS. LUEGO DE 5 MINUTOS DE HABER EMPEZADO LA REUNIÓN LLEGA EL GOBERNADOR, ÉSTE DEBE TENER SU LUGAR PROTOCOLAR EN LA CABECERA, PERO NO PUEDE SER INVITADO AL ARRÍO DE NINGUNA DE LAS BANDERAS YA QUE NO ESTUVO A HORARIO DE HABER EMPEZADO LA REUNIÓN.

ÉSTE EJEMPLO TAMBIÉN ES TRATADO TANTO EN EL LEONÍSMO COMO EN EL LEOÍSMO.